

### DE PARADOX: BEHOUDEN EN INNOVEREN



Ruyskensveld realiseerde de voorbije jaren prachtige infrastructuurprojecten op de campus Erembodegem. Deze realisaties zijn het eindproduct van een (Vipa-) proces dat start met het schrijven van een zorgstrategisch plan. De leefgroepen op deze campus werden gebouwd op basis van het 'Zorgstrategisch Plan 'ter Muren' 2016'. Kolibrie, het Veilig Verblijf, werd gebouwd op basis van een verkorte procedure zorgstrategie in 2020.

De infrastructuurle status van de campussen Maarkedal, Zwalm en Geraardsbergen is echter van dien aard dat infrastructuurle investeringen zich opdringen. Begin 2022 werd er dan ook hard gewerkt aan de opstart van een 'Zorgstrategisch Plan Ruyskensveld 2022'. Dit zorgstrategisch plan baseert zich op de rondzendbrief zorgstrategie van 4 mei 2021. Eind 2021 viel er echter ook een rondzendbrief omtrent mogelijke reconversies in de bus. Meteen kwam Ruyskensveld in de complexiteit van twee te integreren procedures terecht. Het tijdspad van de rondzendbrief rond de reconversies eindigde in september 2022. Begin september 2022 diende Ruyskensveld dan ook zijn zorgstrategisch plan, inclusief een resem reconversies, in.

Ruyskensveld koos er zorgstrategisch voor om volop te gaan voor een aantal reconversies.

### INNOVEREN

#### GEZINSHUIZEN

Ruyskensveld onderschrijft volledig de filosofie en visie achter het concept van de gezinshuizen. Bijgevolg kiest Ruyskensveld ervoor om 1 leefgroep (10 verblijfmodules) om te bouwen tot 4 gezinshuizen met diverse profielen:

- Gezinshuis voor jonge kinderen perspectief biedend
- Gezinshuis voor jonge kinderen perspectief zoekend
- Gezinshuis voor jonge kinderen met specifieke zorgnoden
- Mentorhuis voor adolescenten

Doelstelling is om deze in 2024 te realiseren.

#### GEZINSVERSTERKENDE VERBLIJVEN

Voortbouwend op het idee 'contexthuis', een aanbod ontwikkeld binnen het concept zorgstrategisch plan van voormalig Jeugdzorg De Brug, en op de bestaande ouder-kind studio's op Campus Erembodegem, wordt er gewerkt aan een aanbod wat omschreven wordt als gezinsversterkende verblijven. Nu er beleidsmatig steeds meer opgeschoven wordt in een denken rond en in een aanbod naar 'gezinnen' toe, is dit de logische volgende stap. De gezinsversterkende verblijven worden ingepland op de campus Geraardsbergen en bestaan uit diverse studio's en kamers waar gezinnen of families in diverse samenstellingen tijdelijk residentieel begeleid kunnen worden. De implementatie van deze gezinsversterkende verblijven is echter verbonden aan de realisatie van nieuwe infrastructuur en wordt ingepland, als alles goed gaat, in 2026.





## SIGNS OF SAFETY

Een ander denkkader in ontwikkeling is het kader 'Signs of Safety', dat zich richt op het werken rond veiligheid in de context. Ruyskensveld regulariseert zijn inbreng binnen het intersectorale netwerk 'Vonk', een aanbod dat zich richt op wat '5 voor 12'-begeleidingen wordt genoemd. Een intensievere contextbegeleiding moet uithuisplaatsing vermijden. Binnen de zorgstrategie worden een 21-tal contextbegeleidingen binnen de residenties intenser en frequenter, met als doelstelling om kort na de residentiële opname te werken aan veiligheid, en de kinderen zo spoedig mogelijk naar hun gezinscontext terug te laten gaan. Dit innovatief aanbod wordt in 2023 gerealiseerd.

## CONTEXTBEGELEIDING RECHTSTREEKS TOEGANKELIJK CAMPUS ZWALM

Naast 'De Mee-ander' op Campus Geraardsbergen en 'Salix' op Campus Erembodegem wordt er in 2022 eveneens een Contextbegeleiding Rechtstreeks Toegankelijk op Campus Zwalm gerealiseerd.

Dit moet via interne schakelingen verblijf naar context bijdragen tot relationele continuïteit in zorg en zorgcontinuïteit.

## ONDERSTEUNENDE MODULES

Dagbesteding blijft voor Ruyskensveld een belangrijke opdracht. Met Karavaan zwerfend over de campussen Ronse, Maarkedal, Zwalm en met Kaai, met eveneens een aanbod rond Naadloze Flexibele Trajecten (onderwijs-welzijn) en Wendingstrajecten (onderwijs-welzijn) op Campus Erembodegem zijn er al twee dagbestedingsprojecten. Met de ombouw van 2 residentiële modules naar 2 ondersteunende modules worden deze projecten nu geregulariseerd in middelen.



## BEHOUDEN EN DOORONTWIKKELEN

Binnen de interne Commissie Zorgstrategie werd er altijd gezocht naar een evenwicht tussen voldoende innoveren en intekenen op een vernieuwde en vernieuwende jeugdhulp enerzijds en het behouden van de sterktes van de organisatie anderzijds.

Tijdens de voor het zorgstrategisch plan voorbereidende consultrondes pleitten de jeugdrechters voor het maximaal behouden van de residentiële capaciteit. Ruyskensveld hield rekening met deze legitieme vraag en streeft ernaar om binnen het plan de afbouw van verblijfmodules te beperken tot een drietal. Ruyskensveld is er zich van bewust dat zijn residentieel aanbod in Zuid-Oost-Vlaanderen maatschappelijk belangrijk is. De wachtlijsten onderschrijven dit. Ruyskensveld kan door de grootte van de organisatie gemakkelijk kinderen en jongeren uit grotere gezinnen opnemen en broers en zussen samenhouden. Deze sterkte wordt dus absoluut behouden. Een aantal vormen van aanbod worden doorontwikkeld. Het CBAW-aanbod wordt op Campus Erembodegem uitgebreid. Het crisisaanbod binnen 'IKS', de crisis- en 'time-out' afdeling op Erembodegem wordt uitgebreid met 2 plaatsen. De maatschappelijke vraag naar crisisplaatsen is overweldigend. Ruyskensveld wil hierin zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen en realiseert in 2026 deze uitbreiding.

Verder blijven we inzetten op de sterktes. We zetten in op crisis. We zetten in op vroegdetectie, preventie en therapie. We zetten in op Veilig Verblijf en indien mogelijk op veilige trajecten. We blijven gaan voor een goed uitgebouwde vrijwilligerswerking en voor gemotiveerde en deskundige medewerkers. We engageren ons voor diagnostisch handelen, voor samenwerking, en voor door-zorgen en na-zorgen. We blijven handelen vanuit een zorgzaam en waarde(n)gedreven sociaal ondernemerschap.

Lezers die hieromtrent meer informatie wensen kunnen steeds het 'Zorgstrategisch Plan Ruyskensveld 2022' nalezen.

Alle beschreven ontwikkelingen, al wat we behouden en al wat we innoveren, blijven natuurlijk beantwoorden aan de missie, visie, waarden en doelstellingen van Ruyskensveld.

Als slot citeren we het statutair belangeloos doel van Ruyskensveld:

"De vereniging heeft tot belangeloos doel in te staan voor een pedagogisch, kwalitatief, gedifferentieerd en zorgvernieuwend jeugd- en gezinshulpverleningsaanbod (sectoraal en intersectoraal) door middelen en kennis op een doeltreffende manier in te zetten, teneinde performant te kunnen inspelen op uitdagingen en maatschappelijke veranderingen."

**Dit is wie we zijn. Dit zijn wij. Dit is Ruyskensveld.**



# Campus Maarkedal neemt afscheid van de leefgroepen Beren en Tieners

In 2022 werd in het kader van het zorgstrategisch plan duidelijk dat er grote veranderingen op til zijn voor verschillende Ruyskensveld-campussen.

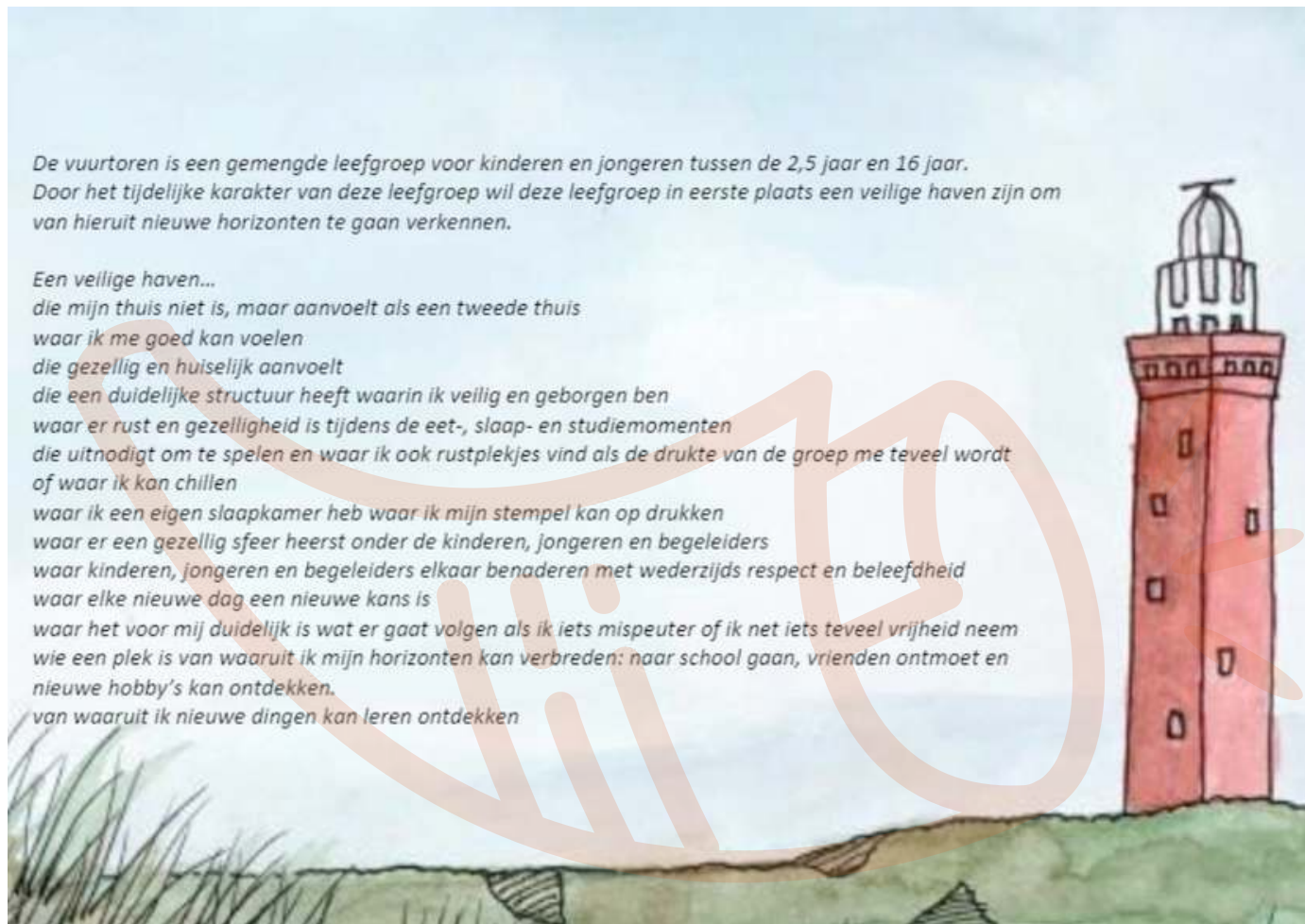
Campus Maarkedal zal in de loop der tijd van het toneel verdwijnen. Dat kan uiteraard niet van dag op dag. Campus Maarkedal blijft zorgen voor de kinderen en jongeren die daar nu verblijven, dat is duidelijk!

Om dit proces te starten, werd beslist om 2 leefgroepen (Beren en Tiengroep) te laten samensmelten tot één: **op 1 februari 2023 werd "De vuurtoren" geboren.**

**Een vuurtoren staat wereldwijd symbool voor veiligheid en bescherming. Het is een lichtbron die van oudsher een baken is om schepen veilig opnieuw op weg te zetten. Het is tevens een lichtpunt voor wie**

**zoekt in het duister en het werpt zijn krachtige licht op andere perspectieven en horizonnen.**

Het is de bedoeling dat de nieuwe leefgroep een vuurtoren wordt voor kinderen, jongeren en medewerkers. Een tijdelijke plek om even aan te merken, het uitzicht en perspectieven te verkennen en door het krachtige licht te varen naar nieuwe horizonnen.





*begrijpen dat mijn telefoon voor mij echt heel belangrijk is  
me ruimte geven om met vallen en opstaan dingen te leren, die kunnen inschatten welke zorg ik nodig heb en  
welke verantwoordelijkheid ik al kan dragen  
me ruimte geven om dingen te proberen, fouten te maken en eruit te leren  
betrouwbaar zijn en zich aan afspraken houden  
een vertrouwenspersoon voor mij zijn als ik moeilijke dingen met me meedraag en samen bespreken hoe we het  
verder kunnen aanpakken.  
respecteren en aanvaarden wie ik ben en me ondersteunen in hoe ik me ontwikkel als persoontje  
me raad geven en me nadien mijn eigen weg hierin laat volgen*

*Op zoek gaat naar nieuwe horizonten...  
door te luisteren naar wat ik belangrijk vind en waar ik bang voor ben  
in samenspraak met diegene die voor mij belangrijk zijn  
in eerlijke communicatie over de toekomst van de vuurtoren/Campus Maarkedal  
door me te tonen wat de mogelijkheden zijn  
door er samen naar te zwemmen en aan land te gaan om daar het landschap te verkennen  
door samen te kiezen voor een nieuwe thuis  
door het juiste moment te kiezen in mijn leven om de overstap te maken  
met aandacht voor tastbare herinneringen en een warm afscheid*



## HET LEZEN WAARD: IK WIL NAAR HUIS!

'Ik wil naar huis' is een verhalenboek op maat, voor kinderen die in een leefgroep verblijven. Het gaat over de vriendschap die ontstaat tussen Kiki Krab en Willem Walvis. Kiki wordt heel snel boos, dan maakt ze spullen kapot en roept ze heel luid. Willem wordt snel verdrietig en wil dan het liefst alleen zijn. Beiden delen ze echter hetzelfde gemis.

Wanneer een kind in een leefgroep geplaatst wordt staat hun wereld op zijn kop. Niet alleen moeten ze wennen aan een nieuwe omgeving en hun familie missen, maar ook voelen ze ingewikkelde emoties die ze vaak niet goed onder woorden kunnen brengen.

'Ik wil naar huis!' kan helpen om deze gevoelens bespreekbaar te maken.



Auteur: **Sandra Van Trappen**, leefgroepbegeleidster op Campus Zwalm. Gezien er weinig kinderboeken voor kinderen in de leefgroep voorhanden zijn besloot Sandra om een boek te schrijven.

De illustraties werden getekend door **Camille Mataigne**. Camille werkt als ergotherapeut met jonge kinderen.

Te bestellen bij bol.com en boekscout.nl.



## "NIET MET GOESTING"

Zorg dragen voor de kwaliteit van de zorg start bij het zorg dragen voor de inputgebieden. Binnen dit kader vraagt het financieel huishouden van de organisatie bijzondere zorg. Ruyskensveld staat voor kwalitatieve kernprocessen, maar ook voor innovatie en reconversie, voor een vernieuwende jeugdhulp, maar investeert ook in infrastructuur, "housing first" en in medewerkers. De context waarin Ruyskensveld handelt is de VUCA-wereld waarin inderdaad de volatiliteit, de onzekerheid, de complexiteit en de ambiguïteit regeren.



Zorg dragen voor de kwaliteit van de zorg start bij het zorg dragen voor de inputgebieden. Binnen dit kader vraagt het financieel huishouden van de organisatie bijzondere zorg. Ruyskensveld staat voor kwalitatieve kernprocessen, maar ook voor innovatie en reconversie, voor een vernieuwende jeugdhulp, maar investeert ook in infrastructuur, "housing first" en in medewerkers.

De context waarin Ruyskensveld handelt is de VUCA-wereld waarin inderdaad de volatiliteit, de onzekerheid, de complexiteit en de ambiguïteit regeren.

Eén van de diverse elementen waarmee Ruyskensveld worstelt is de voortdurende niet-indexering van de werkingsmiddelen. De niet-indexering van deze middelen kent een grote impact op het functioneren van de organisatie.

De niet-indexering van de werkings- en verblijfsmiddelen, tevens de middelen waarmee er geïnoveerd en geïnvesteerd moet worden startte in 2010.

**" Een paar lineaire besparingen en tientallen niet-indexeringen verder werkt Ruyskensveld nu met ongeveer 500 000€ op jaarbasis minder dan wanneer deze middelen stevast geïndexeerd zouden zijn. Sinds 2010 heeft Ruyskensveld ongeveer 2 500 000€ ingeleverd. "**

Een half miljoen euro op jaarbasis staat voor 7,5 voltijds equivalenten.

Door de oorlog in Oekraïne, de spectaculair stijgende inflatie, inclusief de inflatie van de voedingsprijzen, de spectaculaire piek van de energieprijzen werden de lonen in 2022 diverse malen geïndexeerd, maar nooit de werkings- en verblijfsmiddelen.

Ondertussen had Ruyskensveld het 'geluk' te bouwen aan 'Kolibríe', het Veilig Verblijf. De bouwrijzen stegen met ongeveer 30%. De bouwindex kende ongekende hoogtes.

Bouwen kost geld. Als goede huisvader is het belangrijk om stevast een percentage van werkings- en verblijfskosten voor investeringen en herstellingen in infrastructuur te waarborgen.

Het kritische, maar lang aangekondigde punt waarbij personele middelen moeten verschuiven naar werking en verblijf werd bereikt.

De zorgen namen in 2022 enkel maar toe.

De krapte op de arbeidsmarkt zorgde voor een bijkomende spanning. Begeleider in de jeugdhulp kwam op de lijst van de knelpuntberoepen van de VDAB terecht. Voortdurend is Ruyskensveld op zoek naar medewerkers. Midden 2022 stonden er 25 vacatures open.

Dit alles wordt nog schrijnender als personele en financiële middelen worden geplaatst tegenover de oplopende wachtlijsten.

Begin 2022 stonden er 160 kinderen en jongeren op de wachtlijst. Ondertussen staan er 215 kinderen en jongeren op de wachtlijst, een stijging met 33%.

Jarenlange ervaring leert dat er in slechte financieel-economische tijden meer mensen, meer kinderen en jongeren nood hebben aan ondersteuning en hulpverlening, maar dat net dan ook de middelen voor hulpverlening worden afgebouwd. De zorg voor de zorg, de zorg voor de kernprocessen verschuift dan stil naar de zorg omtrent de middelen.

Ruyskensveld pleit al jarenlang voor een correct en door objectieve data aangestuurd debat. Aanzet werd de voorbije jaren gegeven door dossiers van de werkgeversfederaties. In kwaliteitstermen geformuleerd moet een analyse van harde HR- en financiële data als input bijdragen tot een effectenstudie, tot een studie van de effecten op output, outcome en op de beoogde sociale impact.

Ondertussen moet Ruyskensveld, zoals vele andere organisaties, de tering naar de nering zetten.

Maar dit verslindt energie, dit gebeurt met tegenzin.

# KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT

## ONZE UITDAGING

Krapte op de arbeidsmarkt, medewerkers zoeken en er geen vinden....een heet hangijzer. Ook voor ons is het af en toe moeilijk om een vacature in te vullen.

**FOKKE & SUKKE**  
VOELEN DE KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT



Waar de sociale sector weinig middelen heeft om kandidaten te lokken door het aanbieden van bedrijfswagens, maaltijdcheques of andere voordelen – zoals die gangbaar zijn in de privé sector – doet Ruyskensveld moeite om toch extraatjes aan te bieden aan zijn medewerkers. Een gezellige teamdag, mogelijkheid tot extra opleiding, carrièremogelijkheden over de campussen heen, een hospitalisatieverzekering aan goedkoper tarief....het is er.

Meestal ontbreekt het niet aan geïnteresseerden bij vacatures maar wel aan mensen met de juiste opleiding. Onze vzw tracht dan ook via meerdere kanalen toch de gewenste profielen te rekruteren.

Soms wordt er op een inventieve wijze omgegaan bij het werven van nieuwe medewerkers. Bij de selectie wordt bij voorbeeld hoofdzakelijk gekeken naar de basiscompetenties van de kandidaat : “welke competenties heb je absoluut nodig om te slagen in je missie en wat kan je aanleren?” Zij-instromers kunnen in house opgeleid worden waar nodig. Het VTO beleid biedt zowel intern als extern opleidingen aan om de medewerkers bij te scholen.

Spijtig genoeg haken sommigen af om zich kandidaat te stellen omwille van het soort contract dat men aan de nieuwe medewerker biedt. Nochtans is een eerste arbeidscontract, ook al is het dan een vervangingscontract of contract van beperkte duur, van cruciaal belang om een lange, mooie carrière te kunnen uitbouwen binnen onze vzw. Wie start op een campus gaat in de beginjaren meestal van het ene contract naar het andere: puzzels worden gelegd om goede medewerkers aan boord te houden. Over de campussen heen – die meestal niet ver van elkaar gelegen zijn – bestaan doorgroeimogelijkheden. Het is geen uitzondering dat iemand aangeworven wordt op een campus als vervanger van een afwezige medewerker (ziekte, zwangerschap....) en na verloop van tijd een contract van onbeperkte duur bekommt omdat zich een opportuniteit voordoet.

Onze campussen bieden talrijke stageplaatsen aan waarbij het mooi is als de stage kan uitmonden op een arbeidscontract. Wie een stage doet bij Ruyskensveld leert het reilen en zeilen van de organisatie kennen zonder reeds gebonden te zijn door een arbeidscontract.

Anderzijds heeft de staf van de campus de kans om de stagiair aan het werk te zien en te beoordelen naar kennen en kunnen.

Ook jobstudenten krijgen tijdens hun werkperiode de kans om hun competenties te tonen als begeleider in een leefgroep.

Op dit ogenblik werkt Ruyskensveld met meer dan 70 vrijwilligers en dit kan een mogelijke piste zijn om professioneel aan de slag te gaan na verloop van tijd.

Sociale media zoals Facebook zijn geliefd bij het grote publiek en worden eveneens gebruikt om mensen aan te spreken en vacatures in te vullen.

Binnenkort circuleren generieke vacatures op meerdere jobsites daar Ruyskensveld constant op zoek is naar (context)begeleiders. Aarzel dus niet om spontaan te solliciteren op elk ogenblik van het jaar. Waar vandaag geen opening is, kan er morgen één zijn.

**En wie tevreden is om bij Ruyskensveld te werken....men zegge het voort!**



# Jongeren van INITIO zoeken leefgroepbegeleider

## JOUW UITDAGING

Binnen onze projectwerking KARAVAAN ging X, 17 jaar, aan de slag om een **fictieve vacature** uit te schrijven.

**Functie: Leefgroepbegeleider**

**Campus Ronse**

Adolf Demetsstraat 8 – 9600 Ronse



**Leefgroep: Initio**

**Vervangingscontract, 100%**

**Startdatum:** zo snel mogelijk

Als erkende jeugdzorgorganisatie begeleiden we binnen Ruyskensveld 293 hulpverleningstrajecten. We bieden residentiële, ambulante en mobiele zorg op maat aan gezinnen, kinderen, jongeren en hun context. Om dit te kunnen realiseren kunnen we rekenen op 230 gemotiveerde en betrokken medewerkers. Onze vijf campussen zijn verspreid in Zuid-Oost-Vlaanderen (Erembodegem, Ronse, Maarkedal, Zwalm en Geraardsbergen).

### Onze werking

Het team bestaat uit 5 begeleiders onder leiding van een hoofdbegeleider en met ondersteuning van de pedagogisch coördinator. Je zal jongeren (tussen de 16 en 18 jaar) begeleiden. Je werkt samen met de andere leefgroepen (Carpe Diem en 't Centrum) en Karavaan (dagbesteding).

Binnen Initio worden jongeren begeleid op basis van de principes van het geweldloos verzet. Afhankelijk van de thema's die voor de jongere op dit moment in zijn leven op de voorgrond staan of die aan de basis liggen van de opname in Initio, wordt ingezet op verschillende (spel)methodieken.

Er wordt 'zo gewoonlijk mogelijk' omgegaan met dagstructuur. Wanneer het mogelijk is voor de jongere om zijn normale daginvulling en bezoeken te volgen, blijft deze verderlopen. De jongeren waarvoor geen daginvulling is, kunnen terecht op Karavaan (zinvolle dagbesteding).

### Hoe ziet jouw toekomstige job er uit?

Binnen een volcontinue uurrooster sta je in voor de dagelijkse begeleiding van de jongeren binnen alle levensdomeinen. Je zorgt voor een aangenaam en zorgzaam klimaat binnen de leefgroep. Je voert individuele gesprekken en volgt dossiers op. Je onderhoudt de contacten met verwijzers (crisismeldpunt, sociale dienst JRB, andere leefgroepen,...) en partners (scholen, CLB, dienst contextbegeleiding,...). Tijdens de nachten ben je eveneens verantwoordelijk voor de jongeren in de studiowerking 't Centrum.

### Naar wie kijken we uit?

- Je bent sportief, atletisch
- Je bent chill
- Je zaagt niet te veel
- Je bent flexibel, ook bij bv activiteiten
- Je hebt een goede muziek smaak
- Vrijheden geven
- Je bent rustig, kan je makkelijk aanpassen bij drukke situaties
- Je kunt goed communiceren, duidelijk communiceren
- Je bent creatief
- Je bent enthousiast om aan de slag te gaan
- Je neemt leiderschap op, maar bent ook een teamspeler
- Je hebt bij voorkeur enige relevante ervaring in het begeleiden van jongeren
- Je beschikt over een blanco uittreksel uit het strafregister – model 2
- Je hebt bij voorkeur een rijbewijs B
- Je bent in het bezit van een relevante agogisch diploma (bachelor psychologie, pedagogie of

orthopedagogie,...) of bent bereid je bij te scholen.

### Wat hebben we jou te bieden?

- Een uitdagende job in een dynamische, innovatieve, warme en deskundige werkomgeving
- Een vervangingscontract 100% met mogelijke verlenging binnen Ruyskensveld
- Verloning volgens barema PC 319.01 (<https://www.som.be/thema/baremas>)
- Relevante anciënniteit kan overgenomen worden
- Afwisselend uurrooster in een volcontinu systeem
- Opleidings- en vormingsmogelijkheden / groei- en ontplooiingsmogelijkheden
- Vergoeding woon-werkverkeer
- Fietsvergoeding
- Mogelijkheid tot hospitalisatieverzekering (DKV)
- Extra jaarlijkse vakantiedagen vanaf 35 jaar
- Werkplek die vlot bereikbaar is met het openbaar vervoer en er is een ruime parking

### Interesse?

Stuur dan je motivatiebrief en CV naar de jongeren van Initio. Enkel via mail: [jongeren.initio@ruyskensveld.be](mailto:jongeren.initio@ruyskensveld.be) en dit ten laatste tegen 12 augustus 2023.

Kandidaten die wij niet hebben gecontacteerd vóór bovenvermelde datum, werden helaas niet weerhouden.

[www.ruyskensveld.be](http://www.ruyskensveld.be)

# HET LEVEN ZOALS HET IS: een dag als **CONTEXTBEGELEIDER**



Team Salix, campus Erembodegem

**6.00:** De wekker gonst door de kamer. De dag begint. Het gesprek van gisteravond galmt nog na. Hoe zouden de kinderen de nacht doorgebracht hebben? Was de rust voldoende terug gekeerd toen ik vertrok? Er zijn geen gemiste oproepen.

**6.30:** De kinderen zijn wakker en de schoolrush wordt ingezet. Het is spitsuur. Tussen de schooltassen, opmerkingen en boterhamdozen, grijp ik nog snel een tas koffie. Tegen 7.30 is de oudste vertrokken. Een kwartiertje later vertrek ik met de wagen richting school met de jongste die honderduit vertelt over de plannen van vandaag.

**8.00:** Op weg naar mijn eerste afspraak. Ik kom er al een aantal maanden en weet goed waar de krachten en de zorgen zitten. Het voorbije jaar heb ik het gezin zien groeien in hun krachten. De doelstellingen zijn zo goed als bereikt. Hun netwerk is voldoende uitgebreid om de zorgen mee te helpen dragen. De heldere afspraken voorkomen de eindeloze discussies en de nieuwe school lijkt een antwoord op de spanningen tussen ouders en kind. Vandaag hebben we een evaluatiedag gepland. Met onze nieuwe procedure "actieve nazorg", verwacht ik ook vanuit de ouders een positieve evaluatie en het vertrouwen om de thuisbegeleiding af te ronden. Persoonlijk ben ik wel wat bezorgd. Ik hoop, net als mijn collega's dat we onze actieve nazorg, samen met de nieuwe dossiers kwaliteitsvol kunnen blijven realiseren.

**10.30:** Op weg naar het kantoor kijk ik terug op een goed overleg en ben ik trots op wat we samen hebben bereikt op die korte tijd. "Samen sterk"... er zit meer in dan je denkt.

**11.00:** Het is rustig op het kantoor, de collega's zijn nog op huisbezoek. Ik maak van de gelegenheid gebruik om de moeder en de kinderen van gisteravond te contacteren. Moeder is blij met mijn telefoontje en vertelt hoe vader gisteren toch tot rust is gekomen bij de buurman. Hij heeft deze morgen ook gezegd dat hij te fel gereageerd had. De kinderen heeft ze niet meer echt gesproken. Die zijn gisteren op hun kamer gebleven en deze morgen zijn ze naar school vertrokken, zonder veel woorden. De oudste reageert met een berichtje. "We zijn op ons kamer gebleven. Dat is het beste. Vanavond zal het wel beter zijn."

Het gesprek, de situatie, de berichtjes blijven nazinderen.

In overleg met het team contacteren we het vertrouwenscentrum kindermishandeling en vragen anoniem om advies. Samen komen we tot een stappenplan. Het geeft slagkracht om de volgende dag terug mee aan de slag te gaan. Onze doelstelling is niet veel anders dan deze van de ouders. Maar om de verbinding binnen het gezin te herstellen, zal één en ander uit de taboesfeer moeten gehaald worden en aangepakt worden.

Voor de lunch noteer ik de verslagen van mijn huisbezoeken van gisteren en deze morgen in Ecqare. Met het programma hebben we een liefde/haat verhouding. Al moet ik toegeven dat we steeds beter met het programma kunnen werken en de voordelen er beter van gaan inzien/voelen.

**13.30:** Na een ontspannende lunch met de collega's, zit ik in de auto richting Erpe-Mere. Een intake. Ik ben benieuwd. Er is heel wat hulpverlening rond het gezin. Het wordt een grote groep rond de kleine keukentafel. Het blijft onwennig voelen om met zoveel mensen rond te tafel te zitten. Het is goed dat gezinnen goed omringd kunnen worden, waardoor kinderen langer en goed thuis bij hun ouders kunnen opgroeien. Maar het is ook wel overdonderend veel. Al zijn de mensen het vaak gewoon. 't Was een boeiende kennismaking. De hulpvraag is vrij duidelijk, we kunnen starten.

**15.00:** Op naar mijn voorlaatste adres voor vandaag. Het is afwachten of de deur deze keer zal open gaan. Moeder vraagt om haar met rust te laten. De vrijwilligheid van rechtstreeks -toegankelijke jeugdhulp is heel relatief, wanneer jeugdrechtbank contextbegeleiding oplegt. Voor ik aanbel wacht ik nog even op de consulent. Net als ik, hoopt ze op een openende deur. De deur blijft dicht. De consulent geeft aan dat ze haar nochtans een mail had gestuurd ter herinnering. Ik maak de afspraak met consulent om haar telefonisch te contacteren. De deur blijft dicht.

**15.30:** De consulent contacteert de vader dat we vroeger aanwezig zullen zijn. De man stelt zich flexibel op en geeft thuis. Eens we aan de voordeur komen, geeft de man aan enkel Frans te spreken. Hij verwacht ook niemand. Wanneer ik mijn beste Frans boven haal en verduidelijk dat het om de kinderen gaat, opent hij de deur. We zijn welkom. Trots toont hij de foto's van zijn zeven kinderen. Hij luistert naar de consulent die het bij Nederlands houdt. Ik vertaal zo goed als het kan. De man knikt, stemt in met verdere thuisbegeleidingen en het gesprek wordt afgerond. De doelstelling van deze contextbegeleiding zijn mij niet helder, maar zowel mijn Frans als de doelstellingen zullen via deze begeleiding groeien.

**17.00:** De werkdag is afgerond. Onderweg naar huis denk ik aan de plannen voor deze avond en ben ik blij thuis te komen in een warme omgeving met enthousiaste kinderen. 't Was een intensieve dag, maar wel een goeie. Er zijn stappen gezet. Morgen teamoverleg, verslaggeving en slechts één huisbezoek. Een rustige dag. Zo mag het ook.

Ook op onze campus in Geraardsbergen werken er contextbegeleiders binnen het team van De Mee-ander.





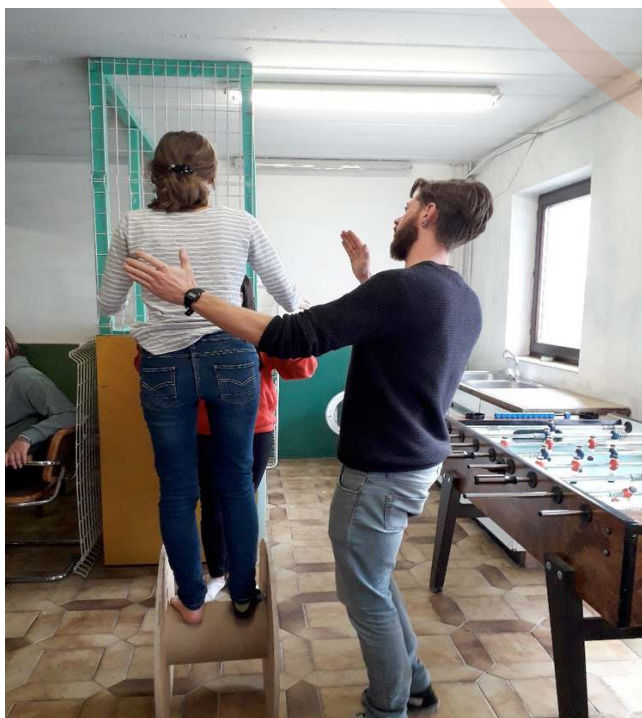
# Er valt altijd wat te beleven tijdens het Rots- en waterkamp

Na veel dromen, voorstellen, blijven doorvragen, tijd maken zijn we er binnen Ruyskensveld in geslaagd om een 'Rots & Water team' op te richten. Aanvankelijk zijn we gestart met 3 reeds opgeleide trainers, maar ondertussen hebben we een team gevormd van een 8-tal mensen. De bedoeling is dat we via Rots & Water kampen de jongeren binnen onze organisatie weerbaarder maken aan de hand van deze methodiek. Dit willen we op langere termijn ook uitbreiden naar de contexten toe.

Rots en Water is een **sociale vaardigheidstraining voor jongens en meisjes die willen leren hoe ze op een goede manier hun sociale vaardigheden kunnen vergroten**. Er is veel aandacht naar het versterken van het zelfvertrouwen. Jongeren worden bewust gemaakt van hun gedrag en hun functioneren door middel van psychofysieke oefeningen. Door sport, spel en bewegen worden nieuwe vaardigheden aangeleerd en krijgen de jongeren handvaten aangereikt om zich staande te houden in moeilijke situaties. De actie wordt afgewisseld door kringgesprekken en reflectie.

**Doel van het Rots & Water programma is het vergroten van de communicatie- en sociale vaardigheden en het welzijn bij jongeren.** Daarnaast willen we sociale moeilijkheden zoals pesten, conflicten, uitsluiting, meeloopgedrag en seksueel grensoverschrijdend gedrag voorkomen en/of verminderen.

In november 2021 ging ons 1e rots en water kamp door, een 4-daagse training in Houffalize. We kregen alleen maar positieve reacties en zagen dat de jongeren dit ook implementeren binnen hun dagelijks functioneren.



Aanvankelijk was het voorzien om in de zomervakantie 2022 terug op kamp te gaan, maar door personeelsproblemen werd dit uitgesteld naar de herfstvakantie (november 2022). Aangezien de +12-jarigen reeds een kans hadden gekregen, was het nu de beurt aan de -12-jarigen. Gezien de jonge leeftijd kozen we ervoor om dagkampen te organiseren.

Door een goede equipe vrijwilligers was het ook haalbaar om op niet te veel vervoersproblemen te botsen. Het was een hele uitdaging om met zo een jong doelpubliek aan de slag te gaan, maar we mogen trots terug kijken op een geslaagd kamp. We zien tot op vandaag dat jongeren in de leefgroep teruggrijpen naar deze methodiek en deze ook toepassen op eigen functioneren.

## QUOTES VAN DE JONGEREN:

'IK KAN VOOR MEZELF OPKOMEN EN VERDEDIGEN'

'IK KAN MIJN EIGEN KEUZES MAKEN'

'IK WEET WELKE WEG IK MOET GAAN'

In **2023** zetten we het traject van Rots en Water verder:

➡ we komen maandelijks met het rots en water team samen om implementatie op organisatieniveau en verdieping te garanderen.

➡ in de paasvakantie van 2023 organiseerden we een 5-daagse voor +12-jarigen in Brakel.

➡ in de herfstvakantie van 2023 organiseren we een 2 - of 3-daagse voor -12-jarigen (locatie nog te bepalen).

Het Rots&Water-team van Ruyskensveld organiseert:

# Rots & Water

## dagkampen

**Wat:** Een weerbaarheids- en sociale vaardigheidstraining waar door middel van lichamelijke en mentale oefeningen gewerkt wordt rond zelfbeheersing, zelfvertrouwen en zelfreflectie.

**Wanneer:** 2, 3 en 4 november, van 10u tot 16u

**Voor wie:** jongens en meisjes die erbij gebaat zijn hun sociale weerbaarheid te versterken

2 leeftijdsgroepen	groep 1:	van 6 t/m 9 jaar
	groep 2:	van 10 t/m 12 jaar

**Waar:** Sporthal De Veldmuis in Geraardsbergen

**Info en inschrijvingen:** [rots&water@ruyskensveld.be](mailto:rots&water@ruyskensveld.be)

! De plaatsen zijn beperkt, inschrijven ten laatste tegen 9 oktober!



# Sindi en Griet, onze collega's aan het woord over VRIJWILLIGERSWERK

In 2022 mochten we 44 nieuwe vrijwilligers verwelkomen binnen Ruyskensveld. 8 kozen voor een kortdurend engagement, terwijl 36 een langdurig engagement aangingen (structureel of sporadisch).

2 van deze nieuwe, structurele vrijwilligers kenden onze organisatie al heel goed. Zij werkten namelijk al binnen Ruyskensveld toen ze begonnen met hun vrijwilligerswerk. Aangezien het vrijwilligerswerk waarvoor ze kozen, verschilt van hun betaalde werk, mogen zij wettelijk gezien vrijwilligerswerk doen binnen Ruyskensveld.

We laten onze 2 collega's, Griet en Sindi, hieronder graag zelf aan het woord.

## Sindi, kun je ons wat meer vertellen over jouw job binnen Ruyskensveld?

Ik werk aan het onthaal in Erembodegem. Mijn hoofdopdrachten zijn het ontvangen van mensen, het telefonische onthaal verzorgen en diverse administratieve taken uitvoeren. Ik doe deze job nu bijna 27 jaar. Toen ik begon op deze campus was het nog Tehuis Onze Kinderen (TOK) en nadien ter Muren, alvorens we Ruyskensveld werden.



## Je bent ook vrijwilliger binnen Ruyskensveld. Welk vrijwilligerswerk doe je en waarom?

Ik ben een hele grote dierenvriend. Uit liefde voor de dieren ben ik in maart 2022 als vrijwilliger begonnen binnen de alpacawerking. Ik wou graag meehelpen met hun verzorging, zoals hen eten geven in het weekend. Daarnaast merkte ik dat er nood was aan extra vrijwilligers zodat er wekelijks wandelingen georganiseerd konden worden in de weekends. Deze wandelingen organiseer ik samen met andere vrijwilligers. De kinderen en jongeren die in het weekend in de leefgroep zijn, kunnen hierop aansluiten.

Na mijn werkuren laat ik de alpaca's grazen op het domein van de campus. Hiermee begon ik omdat de weide na verloop van tijd vertrappeld was door de dieren en er geen nieuw gras groeide. Ook tijdens deze graasmomenten sluiten af en toe kinderen en jongeren aan. Dat is fijn. Sommige leefgroepen hebben bovendien konijntjes die buiten in de tuin zitten. Af en toe help ik gauw bij de verzorging aangezien ik er toch voorbij kom onderweg naar de alpaca's.

Daarnaast voer ik wekelijks een meisje naar haar turnles. Ik startte daarmee in de winter zodat ze niet met haar fiets in het donker moest rijden.

## Hoe verloopt jouw vrijwilligerswerk?

Het verloopt goed. Ik doe het supergraag. Ik geniet van de wandelingen en het bezig zijn met de dieren. Ik vind het heel leuk wanneer er kinderen meegaan tijdens de wandelingen. Het is tof om hen op een andere manier te leren kennen en hen te zien genieten. We gaan soms bvb ook naar het park van Aalst zodat de kinderen er even kunnen spelen. Voor de alpaca's is het park vaak wel een moeilijkere onderneming. Bij mooi weer is het er druk, waardoor vele mensen en kinderen de alpaca's willen aaien. Dit hebben ze niet zo graag, maar Momo laat het wel toe om hem te laten aaien. Al is het niet altijd met zijn volle goesting.

## Hoe is het om vrijwilligerswerk te doen op jouw werkplaats?

Ik bekijk mijn werk en vrijwilligerswerk als 2 aparte dingen. Wanneer ik buiten op het domein ben bij de alpaca's, denk ik niet aan mijn werk. Ik ga ook bewust niet in het onthaalgebouw wanneer ik

vrijwilligerswerk doe. Indien begeleiding iets nodig heeft uit het gebouw, geef ik hen bvb de sleutel zodat ze het zelf kunnen nemen.

Ik vind het fijn om de kinderen op een andere manier te leren kennen. Voor mijn medevrijwilligers is het vaak een houvast dat ik de kinderen al ken door mijn werk en de kinderen mij kennen. Ik zie ook meer dan wanneer ik aan het onthaal zit. Zo zag ik tijdens de paasvakantie bvb enkele begeleiders samen met de kinderen en jongeren van hun leefgroep gezellig buiten "aperitieven" in het zonnetje. Dat zijn mooie momenten. Mijn vrijwilligerswerk voelt goed en geeft een meerwaarde. Ik ga telkens met een goed gevoel naar huis.



### **Griet, kun je ons wat meer vertellen over jouw job binnen Ruyskensveld?**

2 jaar geleden begon ik halftijds bij Ruyskensveld te werken als administratief medewerker voor de staf. Ik spring op veel vlakken bij en ben eigenlijk een duizendpoot. Mijn job vraagt veel flexibiliteit.

Ik schrijf en lees oa. teksten na voor de stafleden, verzorg de interne communicatie zoals de nieuwsbrief, het jaarverslag en binnenkort het intranet. Daarnaast ging een collega tijdelijk halftijds werken waardoor ik momenteel enkele taken van haar overneem voor onze campussen in Ronse en Maarkedal.

### **Je bent ook vrijwilliger binnen Ruyskensveld. Welk vrijwilligerswerk doe je en sinds hoelang?**

Sinds oktober 2022 doe ik vrijwilligerswerk op campus Zwalm. Dinsdag haal ik een meisje op school op en ga met haar naar de dansles. Ik blijf kijken terwijl ze danst en breng haar nadien naar de leefgroep.

### **Wat maakt dat je gestart bent met het vrijwilligerswerk?**

Mijn kinderen zijn ondertussen al wat ouder en gaan oa zelfstandig naar hun hobby's. Hierdoor had ik meer vrije tijd. Op de nieuwe medewerkersdag kwam de vrijwilligerswerking binnen de organisatie aan bod. Ik heb nadien lang getwijfeld om zelf te starten als vrijwilliger, maar ben blij dat ik de stap zette.

Voor ik werkte in Ruyskensveld kende ik de jeugdzorg niet. Ik vind het goed dat mijn kinderen zich hier nu wel van bewust zijn en dat ze weten waarom ik vrijwilligerswerk doe. Door het meisje wekelijks naar haar hobby te voeren, doe ik iets 'kleins'. Maar het maakt wel een verschil voor haar en voor begeleiding.

### **Hoe verloopt het vrijwilligerswerk?**

Ik vind het super fijn. Wat ik doe is iets kleins, een "millimeter", maar het is belangrijk voor het meisje. Ik merk ook op dat het steeds belangrijker voor haar wordt en ook voor mezelf.

Ik vind het fijn dat ik altijd hetzelfde meisje vervoer. Ik probeer niet bewust een band met haar op te bouwen, maar ergens gebeurt dat wel. Ze is een zotte

doos en we lachen veel. Onlangs was ze jarig, waarop ze me spontaan vroeg wat we gingen doen voor haar verjaardag. Aangezien ze van dieren houdt, spraken we af om binnenkort op vrijdagavond met de honden van mijn schoonouders te gaan wandelen. Aansluitend gaan we iets kleins eten en drinken. Ik wil zeker geen valse verwachtingen creëren bij haar, maar het is spontaan gegroeid. Het is oké op deze manier. Momenteel doe ik enkel vervoer, maar wie weet groeit mijn vrijwilligerswerk op termijn door bvb af en toe met 2 kindjes een activiteit te doen. Het contact met begeleiding moest in het begin wat groeien. Ik ben zelf terughoudender om dingen te brengen en breng het meisje telkens op een druk moment terug naar de leefgroep.

Ondertussen spraken de hoofdbegeleidster en ik echter af dat ik wekelijks kort via mail laat weten hoe het vrijwilligerswerk verlopen is, wat het meisje vertelde.... Dit werkt voor mij. Zo kan ik bepaalde zaken van me afzetten. Doordat ik zelf geen pedagogisch diploma heb, twijfel ik soms of ik steeds op de juiste manier reageer. Ik ben wel mama, maar besef dat de kinderen in de leefgroepen elk hun eigen rugzakje

hebben dat mijn kinderen niet hebben.

### **Wat vind je het leukste aan je vrijwilligerswerk?**

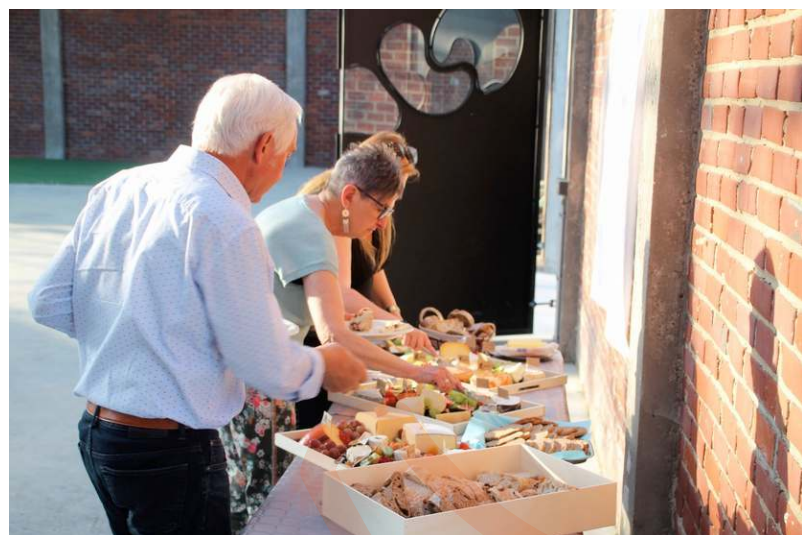
G: De babbeltjes vind ik het leukste. Ze is een echte spraakwaterval. Van het moment dat ik haar ophaal tot wanneer haar dansles begint, is ze aan het vertellen. Ik ben soms blij dat ik zelf niets moet vertellen en gewoon kan luisteren naar haar. De tijd vliegt voorbij. Ik vind het fijn dat ik er op deze manier kan zijn voor haar.

**Sindi en Griet, heel erg bedankt voor de getuigenissen en voor alles wat jullie doen. Zowel als vrijwilligers, maar ook als collega's.**



Eindelijk... . Na twee lange jaren waarin we niet konden samenkomen door corona, gingen in mei 2022 twee bijeenkomsten door voor onze vrijwilligers. Bijeenkomsten waarmee we hen wilden bedanken voor hun tijd, inzet, en enthousiasme.

Voor onze vrijwilligers van campussen Geraardsbergen, Maarkedal, Zwalm en Ronse was het de eerste keer dat we hen op deze manier figuurlijk in de bloemetjes konden zetten. Voor de vrijwilligers van campus Erembodegem was het ofwel een aangename kennismaking ofwel een fijn weerzien met andere vrijwilligers.



De kaasschotel (op campus Erembodegem) en de pizza's (op campus Ronse) werden gemaakt. Het werden twee gezellige avonden met leuke ontmoetingen en vlotte babbels waarbij ervaringen uitgewisseld werden.

In 2023 willen we verder inzetten op verbinding tussen onze vrijwilligers onderling en verbinding tussen onze vrijwilligers en Ruyskensveld door nieuwe bijeenkomsten te organiseren. Het vervolg lezen jullie dus ongetwijfeld in de volgende Ruyskensveld Gazet... . In tussentijd kunnen jullie al genieten van enkele sfeerfoto's van de voorgaande bijeenkomsten.

De sfeerfoto op campus Erembodegem werd genomen door Christian De Beenhouwer, vrijwilliger binnen onze organisatie.



In 2022 organiseerden een aantal steden opnieuw vrijwilligersbeurzen zodat (kandidaat-)vrijwilligers en verenigingen of organisaties met elkaar in contact konden komen. Op de vrijwilligersbeurzen van Ninove en Geraardsbergen konden we natuurlijk niet ontbreken. Voor vele bezoekers was het een eerste kennismaking met onze organisatie. Het was fijn om op deze laagdrempelige manier kennis te maken met getalenteerde en gedreven kandidaat-vrijwilligers.

Ontmoeten wij elkaar op een later moment ook eens op een vrijwilligersbeurs? Of ben je nu al geprikkeld om te starten met vrijwilligerswerk?

Heb jij op regelmatige of sporadische basis een moment vrij dat je graag zinvol wil invullen door binnen Ruyskensveld vrijwilligerswerk te doen? Neem dan gauw een kijkje op [www.giveaday.be](http://www.giveaday.be) of [vrijwilligerswerk.be](http://vrijwilligerswerk.be) om onze recentste zoekertjes te lezen. Vind je tussen onze huidige zoekertjes niet meteen iets dat jou aanspreekt, maar wil je graag vrijwilligerswerk doen met kinderen en jongeren? Of denk je door jouw kennis iets te kunnen betekenen voor de ruimere organisatie? (bvb mee organiseren van evenementen, uitwerken van een project of ...).

Neem dan gerust contact op met onze **vrijwilligerscoördinator Inge Van Mieghem** om de mogelijkheden te bekijken. We staan open voor leuke ideeën van (kandidaat-)vrijwilligers zelf. Soms zijn de leukste ideetjes namelijk degene waar we zelf nog niet aan hebben gedacht.

[inge.vanmieghem@ruyskensveld.be](mailto:inge.vanmieghem@ruyskensveld.be) - 0478 50 76 36



vrijwilligersbeurs in Ninove op 28 juni 2022



# De warmste week 2022: 't KLUSKOT

In de zomer kregen we een oproep van de Koning Boudewijnstichting. Is er een project binnen de organisatie die kan passen binnen het concept van de warmste week: **“Creëer kansen tegen kansarmoede.”** Alvast een kans die we niet kunnen laten liggen.

Projecten schrijven, opmaken, uitwerken geeft energie en kan de organisatie alleen maar doen groeien.

De ideeënfontein van dienst schoot in actie. “Wat als we nu de competenties en wensen van vrijwilligers combineren met de noden van de dagwerking De Kaai én de verzuchtingen van de leefgroepen?” Door de kennismaking met een vrijwilliger die het puzzelstukje deed vallen, werd het project geboren.



't Kluskot, zo zou het project gaan heten. Het concept werd bij de betrokken teams, de vrijwilligerscoördinator en op pedagogisch overleg afgetoetst.

**'t Kluskot**, werd ons project voor de warmste week: **samen met de kinderen, jongeren, hun contexten, de buurt én vrijwilligers van Campus Erembodegem willen we een creatieve ontmoetingsplaats uit bouwen.**

Het wordt een creatief atelier waar kinderen, jongeren met hun netwerk en de buurt bruikbare decoratieartikelen, geschenken, gebruiksvoorwerpen kunnen maken met recyclagemateriaal. Het gaat om het samen bezig zijn, elkaar ontmoeten en elkaar terugvinden.

Dit atelier is ook een veilige omgeving voor het ontdekken van talenten en nieuwe vaardigheden in een professioneel kader.

Kansarmoede bestrijden is niet enkel een financieel verhaal. Het gaat eveneens om een geloof in eigen kunnen, verbinding, uitbreiding netwerk en laagdrempeligheid. Dit project is een verlengde en verbreding van bestaande werkingen gericht op kansarme jongeren binnen jeugdhulp.

Met de sponsering van ons project en de uitbreiding van onze vrijwilligersgroep kunnen we de kansen die we nu bieden aan enkele kinderen en jongeren, uitbreiden tot heel wat meer jongeren, kinderen en hun context,

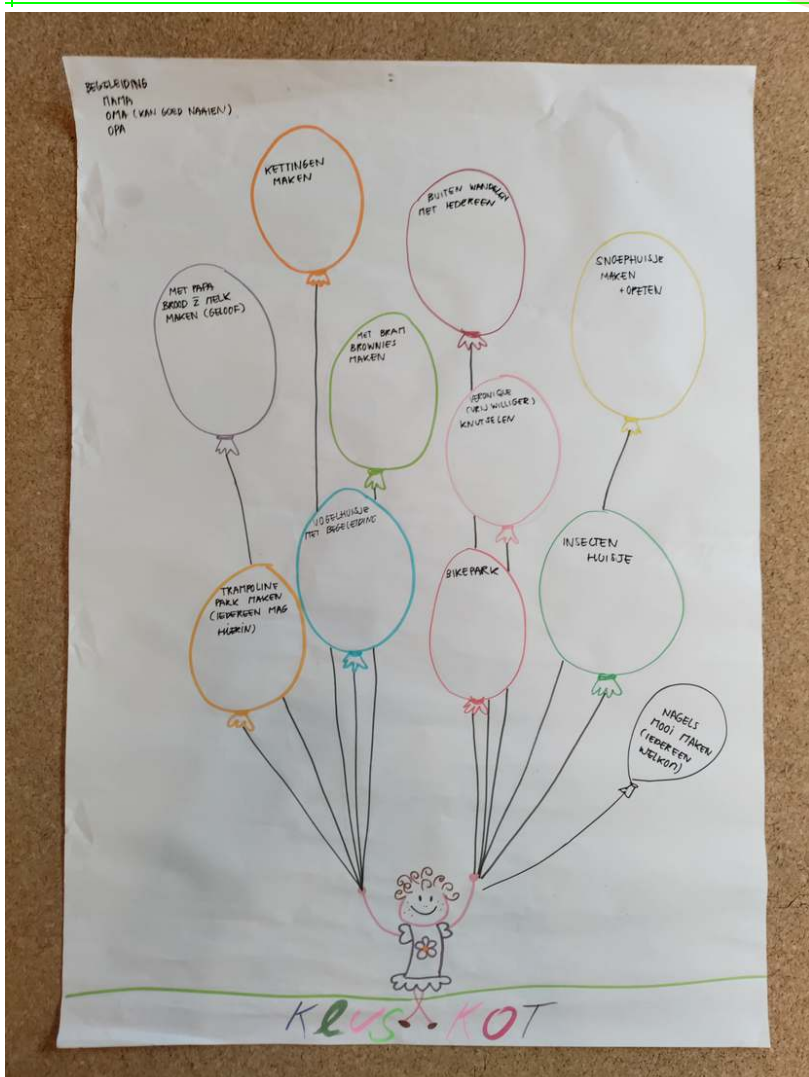
extra vrijwilligers en de buurt.

Elke gift, zal resulteren in een verdere opbouw naar ons ideaal project waarin buurt, context, jongeren, organisaties met elkaar in openheid en verbondenheid talenten kunnen zien, ontwikkelen en delen.

Vlaanderen heeft massaal gevlamd tegen kansarmoede, er werd meer dan 500 miljoen verzameld. **De warmste week gaf alvast onze organisatie een eerste boost van 24 705 euro.**

Ook de jongeren van ons dagcentrum De Marbol in Geraardsbergen bakten cupcakes ten voordele van 't Kluskot.

Het vervolg verhaal lees je in de Ruyskensveld GAZET van 2023.





# Ruyskensveld GOES MEDIAWIJS

PC Solidarity – dit project werd gerealiseerd met de steun van het Fonds 'digital for youth' beheerd door de Koning Boudewijnstichting.

Jongeren ondersteunen in het digitaal leren, zodat ze digitaal minder kwetsbaar zullen zijn in de maatschappij zien we als één van onze pedagogische taken. In 2022 hebben we daar bijzonder op ingezet.

Op welke manier hebben we dat gedaan? Hoe en wat hebben we al kunnen realiseren?



**1.** We schreven in op de projectoproep 'PC Solidarity' van DigitalForYouth.be, beheerd door de Koning Boudewijnstichting. Vijftig laptops konden maximaal gevraagd, we vroegen deze, motiveerden onze vraag en we hebben ze verkregen! Het project loopt van 1 september 2022 tot 31 augustus 2023.

Daardoor beschikken we nu in alle residentiële leefgroepen, het dagcentrum en voor de jongeren binnen de werking contextbegeleiding autonoom wonen (CBAW) over nagenoeg 1 laptop per 2 jongeren.

Onze IT dienst was daarmee ook versneld in de mogelijkheid om een vernieuwing en verbetering door te voeren in ons arsenaal aan bewonerstoestellen.

**2.** Onze begeleiders vormen. Om onze jongeren slagvaardiger te kunnen maken in digitale zaken bleek al snel dat het erg belangrijk was om eerst een opleiding op punt te stellen voor de eigen medewerkers. De werkgroep sociale media bleek hierin de geknipte partner. Do's & don'ts voor begeleiders werden in handige flow charts gegoten en op de campussen werd een algemene vorming voorzien rond "het internet".

**3.** Geen digitaal leren, zonder duidelijk omschreven pedagogische doelstellingen.

We formuleerden drie doelstellingen in het project:

### **1. Afstandsonderwijs/-leren.**

Dit gaat over het gebruik van smartschool, digitale agenda, MS teams, ... Dit behoort tot de begeleidingsopdracht van elke begeleider. Doordat er nu meer laptops zijn, wordt deze opdracht vergemakkelijkt.

### **2. Verhogen/verbeteren van de algemene basisvaardigheden PC/internet.**

Voor jonge kinderen werd besloten om hiervoor aan de slag te gaan met tools die reeds ontwikkeld werden voor bepaalde leefgroepen om op een speelse manier de juiste vaardigheden te ontwikkelen bij het gebruik van computer en internet. Voor de adolescenten (studiowerking, CBAW en het dagcentrum) wordt nog gewerkt aan een tool. Er wordt bij deze doelstelling vooral gedacht aan vaardigheden die belangrijk zijn in het volwassen leven (De Lijn, VDAB, CV's, solliciteren, bankapplicaties, google maps, boeken verlengen, doktersafspraken, mijn burgerprofiel, online nieuws bekijken, online aankopen, belastingaangifte; kanalen van de overheid; payconiq, itsme, internet

abonnement...?).

### **3. Sociale media.**

Dit betekent werken rond facebook, tiktok, instagram, .... Het op een correcte manier leren omgaan met al deze multimedia is geïntegreerd in de dagdagelijkse werking vanuit de do's en de don'ts. Met de werkgroep wordt momenteel nagedacht om via concrete casussen te verduidelijken hoe je als begeleider kan reageren op een verkeerd gebruik door kinderen en jongeren. Dit wordt de komende maanden verder uitgewerkt en geconcretiseerd.

Tot slot. Een warme dankjewel aan iedereen die aan dit project binnen Ruyskensveld zijn of haar eigen grote of kleine steentje bijdraagt. We zijn er rotsvast van overtuigd dat we onze kinderen en jongeren daardoor digitaal helpen wapenen, dat we ze daarmee helpen mee te zijn met de digitale sneltrein.



## Wie zijn we?

Als organisatie voor bijzondere jeugdzorg dragen we zorg voor heel wat kinderen, jongeren en hun ouder(s), familie of ruimere context.

Ze komen bij ons terecht wanneer het thuis wat moeilijker gaat of wanneer ze het zelf of hun ouders wat moeilijker hebben. Soms vindt een jeugdrechter de situatie verontrustend en worden kinderen of jongeren geplaatst, anderen vinden meer vrijwillig, met hulp van andere hulpverleners, de weg naar de jeugdzorg.

Kinderen of jongeren (0 - 25 jaar) kunnen voor kortere of langere duur een warme plek krijgen in één van onze 160 verblijfmodules of studio's. 73 jongeren en hun ouders kunnen thuis begeleid worden en 12 jongeren (6-18 jaar) krijgen een ambulante begeleiding en opvang in het dagcentrum.

We begeleiden daarnaast ook 19 jongvolwassenen binnen het autonoom wonen. Ruyskensveld beschikt eveneens over een projectdienst waarbinnen onder andere jongeren begeleid worden die door omstandigheden niet op school of op het werk terecht kunnen.

Onze vijf campussen liggen in Erembodegem, Geraardsbergen, Maarkedal, Zwalm en Ronse.

Om dit te kunnen realiseren staan er 223 gemotiveerde medewerkers en een 70 tal vrijwilligers klaar om samen met de kinderen, jongeren en hun context verder te werken aan een toekomst.

### INFO

[www.ruyskensveld.be](http://www.ruyskensveld.be)



## De missie van Ruyskensveld

Als organisatie voor bijzondere jeugdzorg biedt Ruyskensveld vzw zorg op maat aan gezinnen, kinderen, jongeren, hun omgeving en dit op verschillende levensdomeinen. We staan voor een heel divers, sterk ondersteunend en vernieuwend aanbod, wat een continuüm van zorg mogelijk maakt.

We zetten in op de kracht van mensen en zoeken samen hoe we verandering mogelijk kunnen maken. Een open dialoog, verbondenheid met de mensen met wie we werken, respect voor ieders eigenheid en maximale inspraak en participatie van alle betrokkenen staan centraal in onze werking.

De christelijk-filosofische traditie van onze organisatie werkt hierbij steeds als inspiratie en toetssteen.

### ONZE WAARDEN

**K**  
KRACHTGERICHT

**O**  
OPENHEID

**V**  
VERBONDENHEID

**E**  
EMPATHIE

**R**  
RESPECT

Als jij online shopt zonder ons te steunen, ben je een kieken!

**POK 1**  
Ga als de kippen naar [trooper.be](http://trooper.be) en zoek onze pagina.

**POK 2**  
Zoek een webshop.

**POK 3**  
Shop zoals altijd. Het kost je niks meer.

**POKKEVEEL**  
centen inzamelen!  
De webshop steunt ons met een % van je aankoop.

[bol.com](http://bol.com) [cool blue](http://coolblue.be) [Booking.com](http://Booking.com) [jbc](http://jbc.be) [Als Adventure](http://AlsAdventure.be) [FARMALINE](http://FARMALINE.be) [DreamLand](http://DreamLand.be) [TORFS](http://TORFS.be) [zooplus](http://zooplus.be)

En meer dan 1.000 andere shops!